

# Studio MACCIONI

Consulenza del Lavoro, Contabilità e Assistenza Fiscale

**Circolare informativa** a cura della Consulente del Lavoro Rag. Alessandra Maccioni

Luglio 2014

## Orario di lavoro e riposi – tutte le regole e sanzioni

Viste le molte richieste, cerchiamo di chiarire come funzionano le regole relative ad **orario di lavoro e riposi** e soprattutto le sanzioni previste per i datori di lavoro che non rispettano la normativa.

### Orario settimanale

Il normale orario lavorativo è di 40 ore settimanali. La durata massima non può superare la media di **48 ore ogni 7 giorni**, tra lavoro ordinario e straordinario, svolte nell'arco di 4 mesi o in un lasso di tempo più ampio in base alla contrattazione collettiva.

In caso di superamento dell'orario la sanzione amministrativa è:

da 200 a 1.500 euro

da 800 a 3.000 euro in caso si riferisca a più di 5 lavoratori e per almeno tre periodi

da 2.000 a 10.000 euro in caso si riferisca a più di 10 lavoratori e per almeno cinque periodi

### Riposi settimanali

La durata del riposo settimanale deve essere di almeno 24 ore ogni 7 giorni, fruito di regola la domenica e cumulato al riposo giornaliero. Questo riposo deve essere calcolato come media in un periodo non superiore a 14 giorni.

In mancato rispetto dei riposi, la sanzione amministrativa è:

da 200 a 1.500 euro

da 800 a 3.000 euro in caso si riferisca a più di 5 lavoratori e per almeno tre periodi

da 2.000 a 10.000 euro in caso si riferisca a più di 10 lavoratori e per almeno cinque periodi

### Riposi giornalieri

Ogni 24 ore, al lavoratore spettano almeno 11 ore di riposo consecutivo. In mancato rispetto dei riposi, la sanzione amministrativa è:

da 100 a 300 euro

da 600 a 2.000 euro in caso si riferisca a più di 5 lavoratori e per almeno tre periodi di 24 ore

da 1.800 a 3.000 euro in caso si riferisca a più di 10 lavoratori e per almeno cinque periodi di 24 ore

## COLF E BADANTI – Lavoratori Domestici

- Nel contratto colf e badanti e per i lavoratori domestici, l'orario di lavoro è quello concordato fra le parti e consiste in: **10 ore giornaliere**, non consecutive, per un totale di 54 ore settimanali, per i lavoratori conviventi;
- ore giornaliere, non consecutive, per un totale di **40 ore settimanali**, distribuite su 5 giorni oppure su 6 giorni, per i lavoratori non conviventi

I lavoratori conviventi inquadrati nei livelli C, B e B super, nonché gli studenti di età compresa fra i 16 e i 40 anni frequentanti corsi di studio al termine dei quali viene conseguito un titolo riconosciuto dallo Stato o da Enti pubblici, possono essere assunti in **regime di convivenza** anche con orario fino a 30 ore settimanali; in questo caso il loro orario di lavoro dovrà essere articolato in una delle seguenti tipologie:

- interamente collocato tra le ore **6.00 e le ore 14.00**
- interamente collocato tra le ore **14.00 e le ore 22.00**
- interamente collocato, nel limite massimo di **10 ore al giorno** non consecutive, in non più di tre giorni settimanali

Nel contratto colf e badanti il lavoratore convivente ha diritto ad un **riposo di almeno 11 ore** consecutive nell'arco della stessa giornata e, qualora il suo orario giornaliero non sia interamente collocato tra le ore 6.00 e le ore 14.00 oppure tra le ore 14.00 e le ore 22.00, ad un riposo intermedio non retribuito, normalmente nelle ore pomeridiane, non inferiore alle 2 ore

E' consentito il recupero consensuale e a regime normale di eventuali ore non lavorate che non può essere superiore alle 2 ore giornaliere.

**Studio di Consulenza del Lavoro e fiscale - C.d.L. Alessandra Maccioni e C.d.L. Isabella Maccioni**

**Via Danimarca n. 107 Quartu S.Elena (CA) - tel. 070 825106 - 07 - fax 070 820822 e mail info@studiomaccioni.net**