

## Assunzioni Agevolate 2025 – Bonus ZES Unica

Il decreto Coesione (art. 24 del decreto-legge 7 maggio 2024, n. 60, convertito con modificazioni dalla legge 4 luglio 2024, n. 95) prevede la possibilità per le imprese di assunzioni agevolate grazie all'applicazione del **Bonus ZES Unica**, che mira a incentivare l'occupazione stabile nel Mezzogiorno, introdotto dal Decreto Coesione (art. 24 del decreto-legge 7 maggio 2024, n. 60, convertito con modificazioni dalla legge 4 luglio 2024, n. 95) e di cui sono state recentemente pubblicate le modalità operative per l'attuazione dell'esonero contributivo, senza necessità di notifica alla Commissione UE, che vi riassumiamo di seguito.

### 1. Beneficiari e Condizioni di Ammissione

Il **Bonus ZES Unica** è destinato ai datori di lavoro privati con **un massimo di 10 dipendenti** nel mese dell'assunzione. I beneficiari devono rispettare le seguenti condizioni:

- Assunzione con **contratto a tempo indeterminato**, tra il 1° settembre 2024 e il 31 dicembre 2025.
- Assunzione di personale **non dirigenziale** (operai, impiegati, quadri) di **età pari o superiore a 35 anni**, in **disoccupazione da almeno 24 mesi**.
- **Sede di lavoro effettiva** nelle regioni della Zona Economica Speciale (ZES) unica per il Mezzogiorno, ossia Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sicilia e **Sardegna**.

### 2. Caratteristiche dell'Esonero Contributivo

L'esonero si applica come segue:

- **Misura:** 100% dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro, esclusi premi INAIL.
- **Importo massimo:** 650 € mensili per ciascun lavoratore, in conformità con i vincoli del Programma nazionale giovani, donne e lavoro 2021–2027.
- **Durata:** Massimo 24 mesi.
- **Compatibilità:** Non cumulabile con altri esoneri o riduzioni contributive, ma compatibile con la **maggiore deduzione fiscale del costo del lavoro** prevista dal decreto legislativo 30 dicembre 2023, n. 216.

**Attenzione:** Il Bonus ZES Unica **non è cumulabile** con la nuova Decontribuzione Sud per PMI e grandi imprese.

### 3. Condizioni di Fruizione

Per poter usufruire del Bonus, il datore di lavoro deve rispettare le seguenti condizioni:

- **Regolarità contributiva.**
- **Nessun licenziamento** per giustificato motivo oggettivo o collettivo nei sei mesi precedenti l'assunzione.
- **Revoca del beneficio** in caso di licenziamento del lavoratore incentivato o di lavoratori con la stessa qualifica nella stessa unità produttiva nei sei mesi successivi all'assunzione.

### 4. Modalità di Accesso

Il datore di lavoro deve presentare domanda telematica all'INPS, contenente le seguenti informazioni:

- Dati identificativi dell'impresa e numero di dipendenti.
- Dati identificativi del lavoratore assunto o da assumere.
- Tipologia di contratto di lavoro, percentuale oraria e retribuzione media mensile.
- Aliquota contributiva datoriale.
- Indicazione della sede di lavoro effettiva.

## 5. Verifica INPS

L'INPS, sulla base delle informazioni fornite, verifica i requisiti e ammette la domanda in base alle disponibilità finanziarie territoriali. Successivamente, l'INPS determina gli importi spettanti e monitora la spesa autorizzata.

## 6. Convenienza del Bonus ZES Unica

Il Bonus ZES Unica rappresenta un'opportunità interessante per la riduzione del costo del lavoro, grazie alla copertura totale della contribuzione datoriale per un periodo massimo di 24 mesi. Tuttavia, è importante considerare che il bonus **non copre i premi INAIL**. Una valutazione complessiva deve includere la durata dell'agevolazione, il massimale di agevolazione e l'interazione con altri incentivi, come la deduzione fiscale del costo del lavoro.

## 7. Conclusioni

Il **Bonus ZES Unica** costituisce un'importante misura di incentivo per l'occupazione nelle regioni del Mezzogiorno, contribuendo a ridurre significativamente il costo del lavoro per le piccole e medie imprese. La sua applicazione richiede attenzione ai dettagli delle normative previste, in particolare riguardo alle condizioni di ammissibilità e alle modalità di fruizione.

Per maggiori informazioni e per una consulenza personalizzata, vi invitiamo a contattare il nostro Studio.

Cordiali saluti

*Consulente del Lavoro*  
**Dott.ssa Alessandra Maccioni**  
*Iscrizione Ordine C.d.L. Cagliari n° 328*  
*Via Danimarca 107 Quartu sant'Elena (CA)*  
*tel. 070 825106 - [info@studiomaccioni.net](mailto:info@studiomaccioni.net)*