

## INCENTIVI ALLE ASSUNZIONI PER L'ANNO 2025

	<b>MISURA E DURATA</b>	<b>SOGGETTI INTERESSATI</b>	<b>RAPPORTE DI LAVORO INCENTIVATI</b>
<b>SUPER DEDUZIONE</b> <b>120% - 130%</b> D.lgs. 213/2023, art.4 L.207/2024	<p>Deduzione del costo del lavoro pari al <b>120%</b> per tutte le assunzioni a tempo indeterminato.</p> <p>Sale al <b>130%</b> per chi assume lavoratori "svantaggiati":</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Persone con disabilità;</li> <li>- Giovani ammessi agli incentivi all'occupazione giovanile (under30);</li> <li>- Donne di qualsiasi età con almeno due figli minori</li> <li>- Ex percettori del reddito di cittadinanza che non integrino i requisiti per l'accesso all'ADI;</li> <li>- Minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare.</li> </ul> <p>Per il solo periodo di imposta 2024</p>	<p>Tutti i lavoratori del settore privato con contratto a tempo indeterminato per cui si registra un incremento occupazionale.</p>	<p>Contratto a tempo indeterminato; Trasformazione a tempo interminato; Apprendistato.</p> <p>Tutti i datori di lavoro del settore privato che hanno esercitato l'attività al 31 dicembre 2023 per almeno 365 giorni.</p> <p><b>Escluse società ed enti:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- In liquidazione ordinaria;</li> <li>- Assoggettati a liquidazione giudiziale (fallimento);</li> <li>- Assoggettati agli altri istituti liquidatori relativi alla crisi d'impresa (es. liquidazione coatta amministrativa).</li> </ul>
<b>ASSUNZIONE</b> <b>DONNE VITTIMA DI</b> <b>VIOLENZA</b> Legge di Bilancio 2024 art.1 cc.191-193	<p>100% contributi c/ datore di lavoro</p> <p>Assunzione a tempo determinato: 12mesi dalla data di assunzione</p> <p>Assunzione a tempo indeterminato: 24 mesi</p> <p>Trasformazione a tempo indeterminato di un precedente contratto a termine: fino al 18°mese dalla data dell'assunzione a termine.</p>	<p>Donne disoccupate vittime di violenza, beneficiarie della misura (cd. Reddito di libertà) di cui all'art.105-bis D.L. 19 maggio 2020, n.34 (Legge 17 luglio 2020, n.77).</p> <p>In sede di prima applicazione, la misura si applica anche a favore delle donne vittime di violenza che ne hanno fruito nell'anno 2023</p>	<p>Contratto a tempo indeterminato Contratto a tempo determinato Somministrazione a tempo determinato Trasformazione da termine a tempo indeterminato</p> <p>Tutti i datori di lavoro privati (per il triennio 2024-2026)</p>
<b>DECONTRIBUZIONE</b> <b>SUD PMI</b> Legge di Bilancio 2025 art.1 cc.404-426	<p>2025: 25% dei contributi c/ditta, max 145€ per 12 mesi per tutti i dipendenti a tempo indeterminato in forza al 31.12.2024</p> <p>2026-2027: per 12 mesi per tutti i dipendenti a tempo indeterminato in forza al 31.12 dell'anno precedente</p> <p>2028: 20% dei contributi c/ditta, max 100€ per 12 mesi per tutti i dipendenti a tempo indeterminato in forza al 31.12.2027</p> <p>2029: 15% dei contributi INPS c/ditta, max 755€ per 12 mesi per tutti i dipendenti a tempo indeterminato in forza al 31.12.2028</p>	<p>Datori di lavoro privati che hanno alle proprie dipendenze non più di 250 dipendenti, ai sensi dell'allegato 1 al regolamento (UE) n. 651/2014 della Commissione, del 17 giugno 2014</p>	<p>Tutti i rapporti di lavoro a tempo indeterminato instaurati nell'anno precedente quello di fruizione e che si svolgono in Abruzzo, Basilicata, Campania, Calabria, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia.</p> <p>Sono esclusi gli apprendisti</p>

	<b>MISURA E DURATA</b>	<b>SOGGETTI INTERESSATI</b>	<b>RAPPORI DI LAVORO INCENTIVATI</b>
<b>CERTIFICAZIONE PARITA' DI GENERE</b> L.162/2021, art.5 c2	1% dei contributi a carico del datore di lavoro nel limite massimo di 50.000 euro annui  Dalla data di acquisizione della certificazione per un periodo max di 36 mesi	Tutti i rapporti di lavoro	Datori di lavoro privati che siano in possesso della certificazione della parità di genere di cui all'art.46 bis, D.LGS n.198/2006 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna)  <b>Esclusi:</b> - Pubblica Amministrazione
<b>BONUS GIOVANI UNDER35</b> D.L. 60/2024, art.22	100% dei contributi c/datore di per massimo 24 mesi nel limite mensile di: - 500 euro per la generalità dei datori di lavoro - 650 euro per i lavoratori occupati nelle sedi operative site in Abruzzo, Basilicata, Campania, Calabria, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia	Giovani UNDER35 che non hanno mai avuto un impiego a tempo indeterminato  La misura spetta anche in caso di precedente assunzione con contratto di apprendistato non proseguito come ordinario rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato	Assunzioni a tempo indeterminato intercorse dal 01.09.2024 al 31.12.2025  Tutti i datori di lavoro privato  <b>Esclusi:</b> - Settore domestico - Apprendisti - Giovani dirigenti
<b>BONUS ZES</b> D.L.60/2024, art.24	100% dei contributi a carico del dator di lavoro nel limite mensile di euro 650 per massimo 24 mesi	Lavoratori OVER35 disoccupati da almeno 24 mesi  La misura spetta anche ai soggetti che alla data dell'assunzione incentivata sono stati occupati a tempo indeterminato alle dipendenze di un diverso datore di lavoro che ha beneficiato parzialmente dell'esonero	Assunzioni a tempo indeterminato intercorse dal 01.09.2024 al 31.12.2025  Tutti i datori di lavoro privato che: - Assumono un lavoratore nelle regioni dell'area ZES - Alla data di assunzione hanno in forza non oltre 10 dipendenti  <b>Esclusi:</b> - settore domestico - dirigenti
<b>BONUS DONNE</b> D.L. 60/2024, art.23	100% dei contributi a carico del datore id lavoro nel limite mensile di euro 650 per massimo 24 mesi	Donne di qualsiasi età, prive di impiego regolarmente retribuito da almeno: - 6 mesi se residenti nelle regioni della Zona Economica Speciale Unica per il Mezzogiorno (ZES) - 24 mesi per tutte le restanti aree del territorio italiano	Assunzioni a tempo indeterminato intercorse dal 01.09.2024 al 31.12.2025  Tutti i datori privati  <b>Esclusi</b> - Settore domestico