

INCENTIVI ALLE ASSUNZIONI PER L'ANNO 2025

| | MISURA E DURATA | SOGGETTI INTERESSATI | RAPPORTI DI LAVORO INCENTIVATI |
|---|--|---|--|
| SUPER DEDUZIONE 120% - 130% D.lgs. 213/2023, art.4 L.207/2024 | Deduzione del costo del lavoro pari al 120% per tutte le assunzioni a tempo indeterminato. Sale al 130% per chi assume lavoratori "svantaggiati": <ul style="list-style-type: none"> - Persone con disabilità; - Giovani ammessi agli incentivi all'occupazione giovanile (under30); - Donne di qualsiasi età con almeno due figli minori - Ex percettori del reddito di cittadinanza che non integrino i requisiti per l'accesso all'ADI; - Minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare. Per il solo periodo di imposta 2024 | Tutti i lavoratori del settore privato con contratto a tempo indeterminato per cui si registra un incremento occupazionale. | Contratto a tempo indeterminato; Trasformazione a tempo interminato; Apprendistato. Tutti i datori di lavoro del settore privato che hanno esercitato l'attività al 31 dicembre 2023 per almeno 365 giorni. Escluse società ed enti: <ul style="list-style-type: none"> - In liquidazione ordinaria; - Assoggettati a liquidazione giudiziale (fallimento); - Assoggettati agli altri istituti liquidatori relativi alla crisi d'impresa (es. liquidazione coatta amministrativa). |
| ASSUNZIONE DONNE VITTIMA DI VIOLENZA Legge di Bilancio 2024 art.1 cc.191-193 | 100% contributi c/ datore di lavoro Assunzione a tempo determinato: 12mesi dalla data di assunzione Assunzione a tempo indeterminato: 24 mesi Trasformazione a tempo indeterminato di un precedente contratto a termine: fino al 18°mese dalla data dell'assunzione a termine. | Donne disoccupate vittime di violenza, beneficiarie della misura (cd. Reddito di libertà) di cui all'art.105-bis D.L. 19 maggio 2020, n.34 (Legge 17 luglio 2020, n.77). In sede di prima applicazione, la misura si applica anche a favore delle donne vittime di violenza che ne hanno fruito nell'anno 2023 | Contratto a tempo indeterminato Contratto a tempo determinato Somministrazione a tempo determinato Trasformazione da termine a tempo indeterminato Tutti i datori di lavoro privati (per il triennio 2024-2026) |
| DECONTRIBUZIONE SUD PMI Legge di Bilancio 2025 art.1 cc.404-426 | 2025: 25% dei contributi c/ditta, max 145€ per 12 mesi per tutti i dipendenti a tempo indeterminato in forza al 31.12.2024 2026-2027: per 12 mesi per tutti i dipendenti a tempo indeterminato in forza al 31.12 dell'anno precedente 2028: 20% dei contributi c/ditta, max 100€ per 12 mesi per tutti i dipendenti a tempo indeterminato in forza al 31.12.2027 2029: 15% dei contributi INPS c/ditta, max 755€ per 12 mesi per tutti i dipendenti a tempo indeterminato in forza al 31.12.2028 | Datori di lavoro privati che hanno alle proprie dipendenze non più di 250 dipendenti, ai sensi dell'allegato 1 al regolamento (UE) n. 651/2014 della Commissione, del 17 giugno 2014 | Tutti i rapporti di lavoro a tempo indeterminato instaurati nell'anno precedente quello di fruizione e che si svolgono in Abruzzo, Basilicata, Campania, Calabria, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia. Sono esclusi gli apprendisti |

| | MISURA E DURATA | SOGGETTI INTERESSATI | RAPPORTI DI LAVORO INCENTIVATI |
|---|--|---|--|
| CERTIFICAZIONE PARITA' DI GENERE L.162/2021, art.5 c2 | 1% dei contributi a carico del datore di lavoro nel limite massimo di 50.000 euro annui Dalla data di acquisizione della certificazione per un periodo max di 36 mesi | Tutti i rapporti di lavoro | Datori di lavoro privati che siano in possesso della certificazione della parità di genere di cui all'art.46 bis, D.LGS n.198/2006 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna) Esclusi: - Pubblica Amministrazione |
| BONUS GIOVANI UNDER35 D.L. 60/2024, art.22 | 100% dei contributi c/datore di per massimo 24 mesi nel limite mensile di: - 500 euro per la generalità dei datori di lavoro - 650 euro per i lavoratori occupati nelle sedi operative site in Abruzzo, Basilicata, Campania, Calabria, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia | Giovani UNDER35 che non hanno mai avuto un impiego a tempo indeterminato La misura spetta anche in caso di precedente assunzione con contratto di apprendistato non proseguito come ordinario rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato | Assunzioni a tempo indeterminato intercorse dal 01.09.2024 al 31.12.2025 Tutti i datori di lavoro privato Esclusi: - Settore domestico - Apprendisti - Giovani dirigenti |
| BONUS ZES D.L.60/2024, art.24 | 100% dei contributi a carico del dator di lavoro nel limite mensile di euro 650 per massimo 24 mesi | Lavoratori OVER35 disoccupati da almeno 24 mesi La misura spetta anche ai soggetti che alla data dell'assunzione incentivata sono stati occupati a tempo indeterminato alle dipendenze di un diverso datore di lavoro che ha beneficiato parzialmente dell'esonero | Assunzioni a tempo indeterminato intercorse dal 01.09.2024 al 31.12.2025 Tutti i datori di lavoro privato che: - Assumono un lavoratore nelle regioni dell'area ZES - Alla data di assunzione hanno in forza non oltre 10 dipendenti Esclusi: - settore domestico - dirigenti |
| BONUS DONNE D.L. 60/2024, art.23 | 100% dei contributi a carico del datore id lavoro nel limite mensile di euro 650 per massimo 24 mesi | Donne di qualsiasi età, prive di impiego regolarmente retribuito da almeno: - 6 mesi se residenti nelle regioni della Zona Economica Speciale Unica per il Mezzogiorno (ZES) - 24 mesi per tutte le restanti aree del territorio italiano | Assunzioni a tempo indeterminato intercorse dal 01.09.2024 al 31.12.2025 Tutti i datori privati Esclusi - Settore domestico |