STUDIO MACCIONI

Circolare Informativa
03 marzo 2025
Prot. 202510

Limiti del Part-Time in Edilizia e Limiti di Ore di Permessi Sanzionati

Gentili Clienti,

Con la presente circolare si intende fare chiarezza sui limiti relativi al lavoro part-time nel settore edile e sulle normative che regolano il numero massimo di ore di permesso che un lavoratore può usufruire senza incorrere in sanzioni.

1. Limiti del Part-Time in Edilizia

Industria

Il 3% sul totale dei lavoratori occupati a tempo indeterminato

(Esempio: 1 lavoratore assunto part-time ogni 34 lavoratori assunti a tempo indeterminato)

Non rientrando nei limiti del 3% sopra indicati c'è la possibilità per l'impresa di assumere almeno un dipendente a tempo parziale laddove non ecceda il 30% degli operai a tempo pieno.

(Esempio: possibilità di assumere un dipendente part-time avendo almeno 4 operai a tempo pieno).

Artigianato

Il 3% sul totale dei lavoratori occupati a tempo indeterminato

(Esempio: 1 lavoratore assunto part-time ogni 34 lavoratori assunti a tempo indeterminato

Non rientrando nei limiti del 3% sopra indicati c'è la possibilità per l'impresa di assumere almeno un dipendente a tempo parziale laddove non ecceda il 30% degli operai a tempo pieno.

(Esempio: possibilità di assumere un dipendente part-time avendo almeno 4 operai a tempo pieno).

Per le imprese da 0 a 3 dipendenti possibilità di assumere un solo dipendente part-time con un tetto massimo convenzionale di 912 ore lavorabili nell'anno.

In tal caso dovrà essere trasmessa alla Cassa Edile Copia della comunicazione inviata alle Organizzazioni Sindacali territoriali ai sensi dell'art. 97 del CCNL del 23.07.2008 come integrato nell'accordo attuativo del 16 dicembre 2010.

Sarà possibile assumere un dipendente con contratto part-time, anche eccedendo i sopraccitati limiti, dimostrati con idonea documentazione, nei seguenti casi:
Contratto part-time stipulato con:

- impiegati o personale operaio non adibito alla produzione con esclusione degli autisti
- personale operaio di 4° livello
- personale operaio che usufruisca di trattamento pensionistico
- trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a part-time motivato da gravi e comprovati problemi di salute del richiedente, da necessità di assistenza del coniuge o dei parenti di primo grado per malattia o condizioni di disabilità che richiedono assistenza continua, adeguatamente comprovata.

2. Limiti di Ore di Permessi Sanzionati

Per quanto riguarda i permessi, è fondamentale rispettare i limiti legali e contrattuali in materia di ore di permesso per i lavoratori del Settore Edile. I permessi possono essere usufruiti per motivi personali, familiari o sanitari, ma l'uso improprio può comportare sanzioni.

Ferie	160 ore massimo per anno solare. Le ferie maturate in un determinato anno solare devono essere godute per un periodo minimo di due settimane nell'anno solare di maturazione e per le restanti entro i 18 mesi successivi. Nel caso di superamento dell'anno solare la situazione dovrà essere oggetto di chiarimento da parte dell'impresa interessata in ordine al godimento di ferie residue di anni precedenti.
Permessi retribuiti	88 ore annue e non possono essere godute oltre il 30 giugno dell'anno successivo. Se nell'anno si supereranno predetti limiti, si dovranno fornire chiarimenti in proposito
Permessi non retribuiti	Non possono superare le 40 ore annue per ciascun lavoratore. La somma delle ore lavorate e non lavorate, **non** deve essere inferiore al monte ore lavorabile computato ciascun mese

3. Conclusioni

Si invita a prestare attenzione al rispetto delle normative riguardanti il lavoro part-time e la fruizione dei permessi, per evitare sanzioni e garantire un ambiente di lavoro regolare e sicuro. La mancanza dei requisiti richiamati è condizione di irregolarità del DURC.

Per maggiori informazioni e per una consulenza personalizzata, vi invitiamo a contattare il nostro Studio.

Cordiali saluti

Consulente del Lavoro
Dott.ssa Alessandra Maccioni
Iscrizione Ordine C.d.L Cagliari n° 328
Via Danimarca 107Quartu sant'Elena (CA)
tel. 070 825106 - info@studiomaccioni.net