

Nuovi Incentivi 2025 per l'assunzione – Bonus Giovani Under 35 e Bonus Donne

Gentili Clienti,

con la presente circolare desideriamo informarvi che con l'art. 1, comma 860, della Legge 207/2024 (Legge di Bilancio 2025) è stato esteso agli **amministratori di società** l'obbligo di indicare un *domicilio digitale* (PEC) nel Registro delle imprese, modificando l'art. 5, comma 1, D.L. 179/2012 e richiamando le disposizioni dell'art. 16, comma 6, D.L. 185/2008.

1. BONUS GIOVANI UNDER 35

Datori di lavoro ammessi:

- Tutti i datori di lavoro privati, compresi quelli agricoli e del terzo settore; escluse le Pubbliche Amministrazioni e il lavoro domestico.

Lavoratori agevolabili:

- Età < 35 anni alla data di assunzione;
- Mai occupati con contratto a tempo indeterminato, anche se con apprendistato non confermato o se l'incentivo è già stato parzialmente utilizzato da altro datore;
- Assunzioni/trasformazioni dal 1° gennaio al 31 dicembre 2025.

Misura dell'esonero:

- 100 % dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro entro i seguenti limiti:
 - Massimale mensile 500 € per ciascun lavoratore in tutta Italia;
 - Massimale elevato a **650 € se la sede di lavoro ricade nella ZES unica Mezzogiorno (Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Puglia, Calabria, Sicilia, Sardegna);**

- In caso di assunzione part time il massimale deve essere proporzionalmente ridotto.

Durata e decorrenza

- Dal 1°settembre 2024 al 31 dicembre 2025
- Durata massima dell'esonero: 24 mesi per lavoratore.

Tipi di contratti ammessi:

- Assunzioni a tempo indeterminato;
- Trasformazioni di contratti a termine in contratti a tempo indeterminato.

Condizioni e adempimenti:

- Incremento occupazionale netto (ULA) rispetto ai 12 mesi precedenti;
- Regolarità contributiva, rispetto CCNL, integrale applicazione sicurezza lavoro;
- Domanda telematica tramite Portale delle Agevolazioni;
- Comunicazione di autorizzazione INPS;
- Non aver licenziato nei sei mesi precedenti l'assunzione agevolata per Giustificato motivo oggettivo;

Cumulabilità ed esclusioni:

- Non cumulabile con Decontribuzione Sud, altri esoneri totali sui medesimi contributi, né con Bonus Donne per lo stesso rapporto;
- Non applicabile a:
 - Rapporti di lavoro domestico o apprendistato
 - Lavoratori di imprese in difficoltà o che hanno ricevuto aiuti illegittimi non restituiti
- Compatibile con incentivi fiscali (deduzione costo lavoro ex D.Lgs 216/2023), esonero 1 % parità di genere e con incentivi che incidono sulla quota lavoratore.

Procedura di accesso:

- Domanda esclusivamente online all'INPS
- Obbligatoria prima dell'assunzione per lavoratori in regioni ZES
- Dopo la domanda: l'INPS riserva le somme e assegna 10 giorni per completare l'assunzione e gli adempimenti
- Le richieste sono accolte nei limiti delle risorse disponibili, con monitoraggio periodico

Controlli e Sanzioni

- L'INPS, insieme a Ministero del Lavoro e INL, verifica la regolarità.
 - In caso di **uso indebito**, recupero delle somme e sanzioni.
 - Monitoraggio **trimestrale** delle risorse: esaurito il plafond, non si accolgono nuove domande
-

2. BONUS DONNE

Datori di lavoro ammessi:

- Tutti i datori di lavoro privati, compresi quelli agricoli e del terzo settore; escluse le Pubbliche amministrazioni e il lavoro domestico;

Lavoratrici agevolabili:

- Assunzioni a tempo indeterminato effettuate entro il **31 dicembre 2025** di donne che rientrano in almeno una delle seguenti categorie:
 - Disoccupate da ≥ 24 mesi, ovunque residenti;
 - Disoccupate da ≥ 6 mesi residenti in regioni ZES Sud;
 - Occupate in settori/professioni a forte disparità di genere individuati annualmente;

Misura dell'esonero:

- 100 % contributi datoriali;
- Massimale 650 € mensili;
- In caso di assunzione part time il massimale deve essere proporzionalmente ridotto.

Durata:

- 24 mesi per categorie di donne disoccupate da ≥ 24 mesi, ovunque residenti, ovvero da ≥ 6 mesi residenti in regioni ZES Sud;
- 12 mesi per categoria occupate in settori/professioni a forte disparità di genere individuati annualmente;

Condizioni e adempimenti:

- Incremento occupazionale netto;
- Richiesta preventiva su Portale Agevolazioni per le ipotesi di donne disoccupate da ≥ 6 mesi residenti in regioni ZES Sud;
- istanza entro 30 giorni dall'assunzione negli altri casi;
- Non aver licenziato nei sei mesi precedenti l'assunzione agevolata per Giustificato motivo oggettivo.

Cumulabilità ed esclusioni:

- Non cumulabile con Decontribuzione Sud, incentivi 50 % L. 92/2012, Bonus Giovani e altri esoneri totali per lo stesso rapporto;
- Compatibile con maggiorazione costo lavoro (D.Lgs 216/2023) ed esoneri quota lavoratore madri (L. 162/2021; L. 213/2023; L. 213/2024).

Decadenza e controlli:

Il beneficio è revocato in caso di:

- mancato rispetto incremento netto;
- cessazione del rapporto per licenziamento per giustificato motivo oggettivo entro sei mesi;
- irregolarità DURC durante il periodo agevolato;
- L'INPS effettuerà controlli automatici su flussi Uniemens e banche dati ANPAL.

Per ulteriori chiarimenti il nostro Studio resta a vostra completa disposizione.

Cordiali saluti.

Consulente del Lavoro

Dott.ssa Alessandra Maccioni

Iscrizione Ordine C.d.L. Cagliari n° 328

Via Danimarca 107 Quartu sant'Elena (CA)

tel. 070 825106 - info@studiomaccioni.net